

## 採用試験制度の改正内容

事務・技術（土木・建築・機械・電気）職種の採用試験制度について以下のとおり改正し、平成21年度から実施します。

試験・選考の種類	主な受験資格	試験・選考内容(予定)	任用制度・初任給
キャリア活用採用 選考	年齢60歳未満 学歴に応じた職務経験要件 ・大卒 7年以上 ・院卒 5年以上( ) ・高卒 11年以上等  修業年限2年の場合  <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; width: fit-content; margin: 0 auto;">             現行の専門人材 主任              採用試験と同様、求められる              経験に応じた選考区分              を設定           </div>	第1次選考 【書類選考】 職務経歴書、エン トリーシート 【筆記試験】 教養試験 論文 第2次選考 口述試験 第3次選考 口述試験	【任用制度】 主任級職で採用され、採用 後3年目から係長選考対象 ただし、職務経験や能力、 専門性によっては係長級職 でも採用  【初任給】 主任級職採用の場合 約290,400円 係長級職採用の場合 約333,100円
類A採用試験	年齢24歳以上32歳未満	第1次試験 教養試験 専門試験(記述式) 論文 第2次試験 口述試験 第3次試験 口述試験	【任用制度】 2級職で採用され、採用後 3年目から主任選考の受験 対象  【初任給】 約229,800円
類B採用試験	年齢22歳以上30歳未満	第1次試験 教養試験 専門試験(記述式) 論文 第2次試験 口述試験 第3次試験 口述試験	【任用制度】 1級職で採用され、採用後 5年目から主任選考の受験 対象  【初任給】 約207,400円

類B及び類採用試験の専門的な職種並びに類採用試験の受験資格については、変更はない予定です。

年齢は、受験する年度の年度末(3月31日満了時点)における満年齢を記載しています。

初任給は、平成20年1月1日現在の給料月額に、地域手当(14.5%地域勤務の場合)を加えたものです。

なお、採用前に給与改定等があった場合は、その定めるところによります。

今後の検討により一部追加・変更が生じる場合や試験・選考区分によっては平成21年度の募集を行わない場合等がありますので、詳細については、今後作成する試験・選考案内又は東京都人事委員会のホームページを参照してください。

10月中に、制度改正の概要を記載した受験者向けのリーフレットを作成する予定です。